

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA			
Código:	3.3.2.2.002.6 3.3.5.5.005.3	INTERFAZ: Proceso de apoyo, operativo, y de asesoría de la RMSMEP. Con usuarios, personal médico de otras casas de salud.	Nivel de Instrucción:	Tercer Nivel		
Denominación del Puesto:	Enfermero/a			Área de Conocimiento:	Licenciado/a en Enfermería	
Nivel:	Profesional					
Unidad Administrativa:	Médica					
Rol:	Ejecución de Procesos					
Grupo Ocupacional:	Servidor Público 3					
Grado:	8					
Ámbito:	Cantonal					
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA				
Proporcionar cuidados directos a pacientes internados o ambulatorios, para la protección, recuperación y rehabilitación de su salud.		Tiempo de Experiencia:	1 años 6 meses			
		Especificidad de la experiencia	Enfermería			
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO				
		Temática de la Capacitación				
		Enfermería				
7. ACTIVIDADES ESENCIALES		8. CONOCIMIENTOS ADICIONALES RELACIONADOS A LAS ACTIVIDADES ESENCIALES		9. COMPETENCIAS TÉCNICAS		
Planificar y ejecutar procedimientos de enfermería, según la normativa y protocolos vigentes	Constitución de la República del Ecuador, Código Orgánico, Organización Territorial Autonomía Descentralización, Ley Orgánica de Servicio Público, Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público, Código Orgánico Administrativo, Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, Reglamento a la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, Ley de Seguridad Social, Resoluciones Administrativas del IESS, Código de Trabajo, Acuerdos Ministeriales del Ministerio de Trabajo, Normas de Control Interno de la Contraloría General del Estado, LEY ORGANICA DE SALUD y demás normativas vigentes.	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable		
Coordinar y ejecutar programas implementado por el Ministerio de Salud Pública		Orientación / Asesoramiento	Medio	Ofrece guías a equipos de trabajo para el desarrollo de planes, programas y otros.		
Preparar materiales, equipos, instrumental y asiste al médico o especialista.		Pensamiento Estratégico	Medio	Comprende los cambios del entorno y esta en la capacidad de proponer planes y programas de mejoramiento continuo.		
Administrar los insumos y fármacos de la unidad médica.		Planificación y Gestión	Medio	Es capaz de administrar simultáneamente diversos proyectos de complejidad media, estableciendo estrategias de corto y mediano plazo, mecanismos de coordinación y control de la información.		
Organizar, coordinar el ingreso y la atención a los pacientes en la unidad médica		Manejo de Recursos Materiales	Medio	Determina las necesidades de recursos materiales de la institución y controla el uso de los mismos.		
Supervisar al personal de auxiliar de enfermería sobre la atención al paciente		Instrucción	Medio	Instruye sobre procedimientos técnicos, legales o administrativos a los compañeros de la unidad o proceso.		
10. COMPETENCIAS CONDUCTUALES						
		Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable		

Supervisar al personal de auxiliar de enfermería sobre la atención al paciente.
Orientar al paciente y su familia sobre los cuidados pre y postoperatorios.
Elaborar y presentar informes mensuales y consolidado anuales del área asignada.
Realizar otras actividades inherentes al cargo y dispuestas por el jefe inmediato..

Trabajo en Equipo	Medio	Promueve la colaboración de los distintos integrantes del equipo. Valora sinceramente las ideas y experiencias de los demás; mantiene un actitud abierta para aprender de los demás.
Orientación de Servicio	Medio	Identifica las necesidades del cliente interno o externo; en ocasiones se anticipa a ellos, aportando soluciones a la medida de sus requerimientos.
Orientación a los Resultados	Medio	Modifica los métodos de trabajo para conseguir mejoras. Actúa para lograr y superar niveles de desempeño y plazos establecidos.
Flexibilidad	Medio	Modifica su comportamiento para adaptarse a la situación o a las personas. Decide qué hacer en función de la situación.

Formulario MRL-SCP-01